

شروط المشاركة

1. يجب تقديم المداخلة كاملة مع الملخص، وإرسالها على البريد الإلكترونيين في نفس الوقت.
2. تحرر المشاركات باستخدام *Word*، خط *Simplified Arabic* بالنسبة للغة العربية، مقاس 14 للنص و 12 للهوامش، واستخدام المسافة "1" بين السطور. وخط *New Romans* مقاس 12 للنص و 10 للهوامش بالنسبة للغتين الفرنسية والإنجليزية مع استخدام مسافة ونصف بين السطور.
3. يمكن التحرير باللغة: العربية، الفرنسية والإنجليزية.
4. أن لا تكون الورقة البحثية قد قدمت للمشاركة في نشاط علمي آخر.
5. أن لا يتجاوز عدد صفحات الورقة البحثية المقدمة 20 صفحة، بما في ذلك قائمة المراجع والملاحق.
6. العرض يكون بـ *PPT* :
7. ترسل الورقة البحثية في شكل ملف مرفق باسم رئيس الملتقى عن طريق البريد الإلكترونيين في نفس الوقت.

**E-mail : forum.fsecg2011@yahoo.fr
forum.fsecg2011@gmail.com**

مواعيد مهمة

- آخر أجل لاستقبال الملخص والنص الكامل للمداخلة مع السيرة الذاتية : **2011/11/17**
- آخر أجل للرد بقبول المداخلات: **2011/11/22**
- تتكفل الكلية بنفقات الإقامة خلال مدة الملتقى لكل متدخل من داخل الجزائر أو من خارجها. و لتدخل واحد فقط في حالة المداخلات المعدة من أكثر من باحث.

أعضاء اللجنة العلمية

الجامعة	الصفة	الاستاذ
	رئيسا	د.بن نافلة قدور
جامعة الشلف	عضوا	أ.د.بلعروز بن علي
جامعة الشلف	عضوا	أ.د.راتول محمد
جامعة الشلف	عضوا	أ.د.البشير عبد الكريم
جامعة الجزائر 3	عضوا	أ.د.زيري رايح
جامعة الشلف	عضوا	د.كنوش عاشور
جامعة الشلف	عضوا	د.نوري منير
جامعة الشلف	عضوا	د.مزريق عاشور
جامعة الشلف	عضوا	د.قريش نصيرة
جامعة الشلف	عضوا	د.مداح غرابي الحاج
جامعة وهران	عضوا	أ.د.بلقاسم زايري
جامعة الشلف	عضوا	د.هني محمد نبيل
المدرسة العليا للتجارة	عضوا	د.بريش عبد القادر
جامعة الشلف	عضوا	د.زيدان محمد
جامعة الشلف	عضوا	د.بطاهر علي
جامعة الشلف	عضوا	د.سحنون جمال الدين
جامعة البليدة	عضوا	د. سويبي عبد الوهاب
كلية العلوم الاقتصادية جامعة أغادير المغرب	عضوا	أ.د.زكريا بناني
جامعة اربد الأهلية- الأردن	عضوا	أ.د.حازم بدر الخطيب
جامعة البتراء الأردن	عضوا	أ.د.خالد الخطيب
اتحاد الشركات الاستثمارية بالكويت	عضوا	أ.د.رمضان الشراح
المعهد العالي للدراسات المصرفية والمالية الخرطوم السودان	عضوا	أ.د.عبد المنعم محمد الطيب حمد النيل
جامعة الجزائر 3	عضوا	أ.د.علي عبد الله
جامعة الزرقاء الخاصة بالأردن	عضوا	أ.د.محمود حسين الوادي
كلية الاقتصاد جامعة دمشق	عضوا	أ.د.مصطفى عبد الله الكفري
جامعة البليدة	عضوا	أ.د.رزيق كمال
م الجامعي هيس مليانة	عضوا	أ.د. آيت زيان كمال
م الجامعي هيس مليانة	عضوا	د.أوسري منور
جامعة الجزائر 3	عضوا	د.بومدين يوسف
جامعة الجزائر 3	عضوا	د.فاضل عبد القادر
جامعة الشلف	عضوا	د.عراية رايح
جامعة الشلف	عضوا	د.بوقليح نبيل
جامعة الشلف	عضوا	د.ببروي امين
جامعة الشلف	عضوا	د.حبار عبد الرزاق
جامعة الشلف	عضوا	د.مجاهدي فاتح

أعضاء اللجنة التنظيمية

رئيس اللجنة التنظيمية	د. حبار عبد الرزاق
مستول خلية الإمداد	الأمين العام للكلية
المقرر العام للملتقى	أ. مصنوعة احمد
المقدم العام للملتقى	أ. شرفي إبراهيم
خلية الاستقبال والتوجيه	أ. متناوي محمد
	أ. قويدر الواحد عبد الله
	أ. سراج وهيبة
الإشراف العام على قاعة المحاضرات	أ. سحنون جمال الدين
	أ. عراية رايح
	أ. عبو عمر
الإشراف العام على الورشة	أ. بارك نعيمة
	أ. بن داودية وهيبة
	أ. مسعودي مليكة
خلية الإعلام الآلي والاتصال	أ. بربوي محمد أمين
	أ. بوزيان عبد الباسط
	أ. فورين حاج قويدر
خلية الطباعة والنسخ	أ. ملادي احمد
	أ. نورين بومدين
	أ. حريري عبد الغني
خلية الشهادات	أ. أنساعد رضوان
	أ. بلبراهيم جمال
	أ. ايت محطار عمر
خلية الاستقبال في الفندق	أ. بوشعور محمد حريري
	أ. بوقليح نبيل
	أ. بلحسن فيصل
خلية الاستقبال في المطار	أ. حطاب مراد

**E-mail : forum.fsecg2011@yahoo.fr
forum.fsecg2011@gmail.com**

هاتف/فاكس الكلية: **00213 27 72 18 63**
00213 27 72 19 77

الموقع على شبكة الإنترنت:

www.univ-chlef.dz/labomondia

محاور الملتقى

الخور 1: رأس المال الفكري (البشري، الاجتماعي و التنظيمي) في منظمات الأعمال.

الخور 2: نظريات رأس المال الفكري وحقوق الملكية الفكرية.

الخور 3: إسهامات إدارة المعرفة في تحسين الأداء التنافسي وتطوير الكفاءات في منظمات الأعمال

الخور 4: رأس المال الفكري ونظم معلومات إدارة الموارد البشرية المساعدة على اتخاذ القرار *S.I/GRH.A.D* (بما فيها استخدامات التكنولوجيا الجديدة للإعلام والاتصال *(N.T.I.C)* وتكنولوجيا الإعلام والاتصال *(T.I.C)* لتعزيز اقتصاد المعرفة).

الخور 5: مداخل وأساليب قياس وتقييم رأس المال الفكري في منظمات الأعمال

الخور 6: رأس المال الفكري في بيئة الأعمال الالكترونية العربية

الخور 7: فن إدارة التحول - التحسين - في منظومة رأس المال الفكري (رأس المال المعرفي مدخل لتفعيل نشاط التغيير والإبداع والابتكار في منظمات الأعمال العربية) .

الخور 8: الإنفاق على رأس المال الفكري وإشكالية تدنية التكاليف في منظمات الأعمال في الدول العربية.

الخور 9: رأس المال الفكري والمسؤولية الاجتماعية في منظمات الأعمال العربية.

الخور 10: رأس المال الفكري كمدخل لتحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

الخور 11: العولمة وإستراتيجية التحول نحو تنمية مستدامة لرأس المال الفكري

الخور 12: إدارة رأس المال الفكري في منظمات الأعمال العربية (عرض تجارب وطنية وعربية، ومقاربات ودولية).

ديباجة الملتقى

أصبحت القدرات الفكرية العالية من أهم عوامل التفوق و التميز التنافسي في الاقتصاد العالمي المبني على المعرفة. فإذا كانت كل الإبداعات تبدأ بأفكار خلاقة، فإن تحسين المزايا التنافسية يفرض على لمنظمات الأعمال ضرورة تحديد رأس مالها الفكري و إتقان الكيفية الملائمة لتحويله إلى أرباح أو إلى وضعية إستراتيجية. انطلاقاً من ذلك، تبحث منظمات الأعمال عن الثروات الفكرية والمهارات و الأفكار الإبداعية الكامنة في مواردها البشرية، بهدف خلق و تقديم قيمة إلى عملائها تسمح بتحسين الأرباح و بلوغ المركز التنافسي الأفضل.

لذا يعد رأس المال البشري حجر الزاوية لنجاح أية منظمة في تحقيق أهدافها مهما كانت درجة أمتنتها في أداء أنشطتها المختلفة، لأن رأس المال الحقيقي لأية منظمة أعمال مهما كان نشاطها أو حجمها من وجهة نظر *P.Drucker* يتمثل في رأس المال البشري الذي يعد مورداً إستراتيجياً. لكن إذا كان الأفراد مسئولون عن توليد، حفظ واستخدام المعرفة (رأس المال البشري)، فإن هذه المعرفة يتم دعمها من خلال التفاعلات فيما بينهم (رأس المال الاجتماعي) من أجل توليد رأس المال المؤسسي الذي تمتلكه المنظمة (رأس المال التنظيمي)..

لقد كان من النتائج التي ترتبت على نمو رأس المال الفكري لدى منظمات الأعمال في البلدان الرأسمالية المتقدمة خلال العقد الماضي أن تنامت الفجوة بين القيمة السوقية للشركة الواحدة من جهة، وقيمة جميع موجوداتها المادية الملموسة من الجهة الأخرى. بحيث أصبحت النسبة بين القيمة الأولى (السوقية) والقيمة الثانية (الدفترية) بحدود ضعف ما كانت عليه خلال الفترة 1945-1990، في الوقت الذي تراجع فيه استثمار الشركات في رأس المال المادي، بحيث أصبح معدل قيمة الشركات الأمريكية تتراوح بين الضعف إلى التسعة أمثال من قيمتها الدفترية. أدى ذلك إلى أن تصبح القياسات المحاسبية التقليدية عاجزة عن تحديد القيمة الحقيقية للمنظمة.

لذا يمكننا القول بأن الموارد البشرية أصبحت من الموضوعات الأكثر أهمية وإلحاحاً بالنسبة للمخططين الإستراتيجيين والممارسين الإداريين على مستوى المنظمات الإدارية و المجتمعات، بل يمكن القول بأن هذا الموضوع يعد اليوم من أكثر الموضوعات تحدياً بالنسبة للمجتمعات المتقدمة والنامية، سواء من حيث الإعداد أو التأهيل أو الاستثمار. هذه المشكلة نجدها ماثلة في قضية رأس المال الفكري وربطها بإستراتيجيات الموارد البشرية ومن ثم البحوث والاستشارات والتدريب.

ومن أجل إثراء ذلك فإن إشكالية الملتقى الرئيسية تتمحور كالتالي: **فيما تتجلى فرص وتحديات الاستغلال و الاستثمار الأمثل لرأس المال الفكري في منظمات الأعمال العربية في ظل الاقتصاديات الحديثة.**



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة حسنية بن بو علي بالشلف



تحت رعاية السيد رئيس الجامعة
البروفيسور مصطفى بصديق

تنظم

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بالإشراف العلمي

لمخبر العولمة و اقتصاديات شمال إفريقيا

الملتقى الدولي الخامس حول :

رأس المال الفكري في منظمات الأعمال العربية

في ظل الاقتصاديات الحديثة

يومي 13 - 14 ديسمبر 2011

الهيئة المشرفة:

- رئيس الملتقى : د.عاشور مزريق
- رئيس اللجنة العلمية : د.قدور بن نافلة
- رئيس اللجنة التنظيمية : د.عبد الرزاق حبار